|  |  |
| --- | --- |
| **ПРИНЯТО**  Педагогическим советом  МБДОУ«ЦРР – д/с № 7 «Ласточка  протокол № 1 от 09.09.2020г | **УТВЕРЖДЕНО**  Заведующая  МБДОУ«ЦРР – д/с № 7 «Ласточка  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Чимаева Э.А  Приказ № 68 от 09.09.2020 г |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ**

**АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано с целью формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка» в соответствии с :

• Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 « О национальном плане противодействия коррупции 2014 – 2015 годы»;

• Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 – ФЗ « О противодействии коррупции».

**1.2.** В соответствии с ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 –ФЗ « О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении, могут включать:

• определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

• сотрудничество организации с правоохранительными органами;

• разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

• предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

• недопущение составления неофициальной отчетности и использование поддельных документов;

Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка» г. Каспийск, РД направлена на реализацию данных мер.

**1.3**. Антикоррупционная политика МБДОУ « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечения коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

Документы МБДОУ « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка» , регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, принимаются в форме локальных нормативных актов.

**1.4.** Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

В соответствии с п.1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**Комплаенс** – обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

**II. Основные принципы антикоррупционной деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка»**

Система мер противодействия коррупции в МБДОУ « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка» «основываться на следующих принципах:

**2.1.** Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий [Конституции](consultantplus://offline/ref=5E8E2B50BABA1C6F1B9C81EA90DF4E73E66F8630F362B0EB2FD787372BG) Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

**2.2.** Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

**2.3.** Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

**2.4.** Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

**2.5.** Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

**2.6.** Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

**2.7.** Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

**2.8.** Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**III. Ответственность юридических и физических лиц**

**3.1.** Если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

**3.2.** Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа.

**3.3.** Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, в Трудовом [кодексе](consultantplus://offline/ref=1064A096561B75410903D341F85B9C9DD5BCC184CB81F6013E43388A48L25DG) Российской Федерации (далее – ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно [статье 192](consultantplus://offline/ref=1064A096561B75410903D341F85B9C9DD5BCC184CB81F6013E43388A482DE24AF239FA1962561551L559G) ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным [пунктами 5](consultantplus://offline/ref=1064A096561B75410903D341F85B9C9DD5BCC184CB81F6013E43388A482DE24AF239FA1962571150L55EG), [6](consultantplus://offline/ref=1064A096561B75410903D341F85B9C9DD5BCC184CB81F6013E43388A482DE24AF239FA1962571150L55FG), [9](consultantplus://offline/ref=1064A096561B75410903D341F85B9C9DD5BCC184CB81F6013E43388A482DE24AF239FA1962571259L559G) или [10 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=1064A096561B75410903D341F85B9C9DD5BCC184CB81F6013E43388A482DE24AF239FA1962571259L55EG), [пунктом 1 статьи 336](consultantplus://offline/ref=1064A096561B75410903D341F85B9C9DD5BCC184CB81F6013E43388A482DE24AF239FA196B5FL15CG), а также [пунктами 7](consultantplus://offline/ref=1064A096561B75410903D341F85B9C9DD5BCC184CB81F6013E43388A482DE24AF239FA1962571259L55BG) или [7.1 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=1064A096561B75410903D341F85B9C9DD5BCC184CB81F6013E43388A482DE24AF239FA196A5FL157G) ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника ([подпункт "в" пункта 6 части 1 статьи 81](consultantplus://offline/ref=1064A096561B75410903D341F85B9C9DD5BCC184CB81F6013E43388A482DE24AF239FA1D62L556G) ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя ([пункт 7 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=1064A096561B75410903D341F85B9C9DD5BCC184CB81F6013E43388A482DE24AF239FA1962571259L55BG) ТК РФ);

- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации ([пункт 9 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=1064A096561B75410903D341F85B9C9DD5BCC184CB81F6013E43388A482DE24AF239FA1962571259L559G) ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей ([пункт 10 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=1064A096561B75410903D341F85B9C9DD5BCC184CB81F6013E43388A482DE24AF239FA1962571259L55EG) ТК РФ).

**IV. Обязанности работников и Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка»**  **связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

**4.1.** Обязанности работников МБДОУ « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка» в связи с предупреждением и противодействием коррупции разделяются на общие (для всех сотрудников Учреждения) и специальные (устанавливаются для отдельных категорий работников).

**4.2**. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**4.3.** Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в МБДОУ « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка»

**V. Антикоррупционные мероприятия**

**5.1.** Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка» устанавливает перечень проводимых антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (приложение 1).

**5.2.** Порядок выполнения антикоррупционных мероприятий и сроки их проведения закрепляются в Плане реализации антикоррупционных мероприятий, разрабатываемом и утверждаемом « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка»

**5.3.** МБДОУ «ЦРР-д/с № 7 «Ласточка» назначает ответственных за противодействие коррупции лиц.

В обязанности ответственного за противодействие коррупции лица входит:

- разработка и представление на утверждение заведующему МБДОУ « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка» проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБДОУ « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка»

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству МБДОУ « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка»

**5.4**. МБДОУ « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка» разрабатывает и принимает кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения по предотвращению конфликта интересов.

**5.5.** При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

Выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в организации; руководящие работники; иные работники организации.

Если возникает проблема формирования учебных групп, то осуществляется замена обучения в группах индивидуальным консультированием или обучение проводится совместно с другими Учреждениями по договоренности.

В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

**5.6.** Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

**5.7.** Сотрудничество МБДОУ « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка» с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции осуществляется в следующих формах :

**5.7.1.** МБДОУ « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка» в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно.

Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно организации, может быть закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в МБДОУ « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка»

**5.7.2.** МБДОУ обязуется воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

**5.7.3.** Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

**5.7.4.** Руководство МБДОУ « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка» и его сотрудники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

***Приложение № 1***

***Перечень антикоррупционных мероприятий***

***МБДОУ « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка»***

|  |  |
| --- | --- |
| **Направление** | **Мероприятие** |
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБДОУ « ЦРР – д/с № 7 «Ласточка» по предотвращению конфликта интересов |
| Разработка и внедрение положения о конфликте интересов |
| Разработка и принятие плана мероприятий по противодействию коррупции на год |
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений |
| Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений |
| Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов |
| Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов |
| Обучение и информирование работников | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации |
| Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции |
| Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля МБДОУ «Детский сад № 16 требованиям антикоррупционной политики организации | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур |
| Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции |
| Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции |